

PROCESSO RVCC -CV



Maputo, 05 e 06 de dezembro de 2023

RVCC O PORQUÊ?



Elevar a base de qualificação da população cabo-verdiana– enquanto condição para a valorização da cidadania ativa e desenvolvimento sustentável do país.

RVCC- PRINCIPAIS OBJETIVOS

Valorizar a experiência

Facilitar a mobilidade profissional

Contribuir para a inclusão social

Proporcionar uma avaliação justa e abrangente

Melhorar a empregabilidade



RVCC- PRINCIPAIS BENEFÍCIOS

↕
Facilita a inclusão - ao reconhecer habilidades adquiridas, independentemente da origem educacional ou profissional

↕
Aumenta a valorização individual e a satisfação profissional - ao reconhecer e recompensar as competências individuais, incentivando a motivação e engajamento

↕
Contribuir para o desenvolvimento econômico ao alinhar melhor as competências da força de trabalho com as demandas do mercado.

↕
Valoriza a experiência prática, permitindo que profissionais que ganharam habilidades no trabalho sejam reconhecidos formalmente.

RVCC- PRINCIPAIS BENEFÍCIOS



Incentiva o aprendizado ao longo da vida, motivando os indivíduos a continuarem desenvolvendo suas competências mesmo após a conclusão da formação formal.



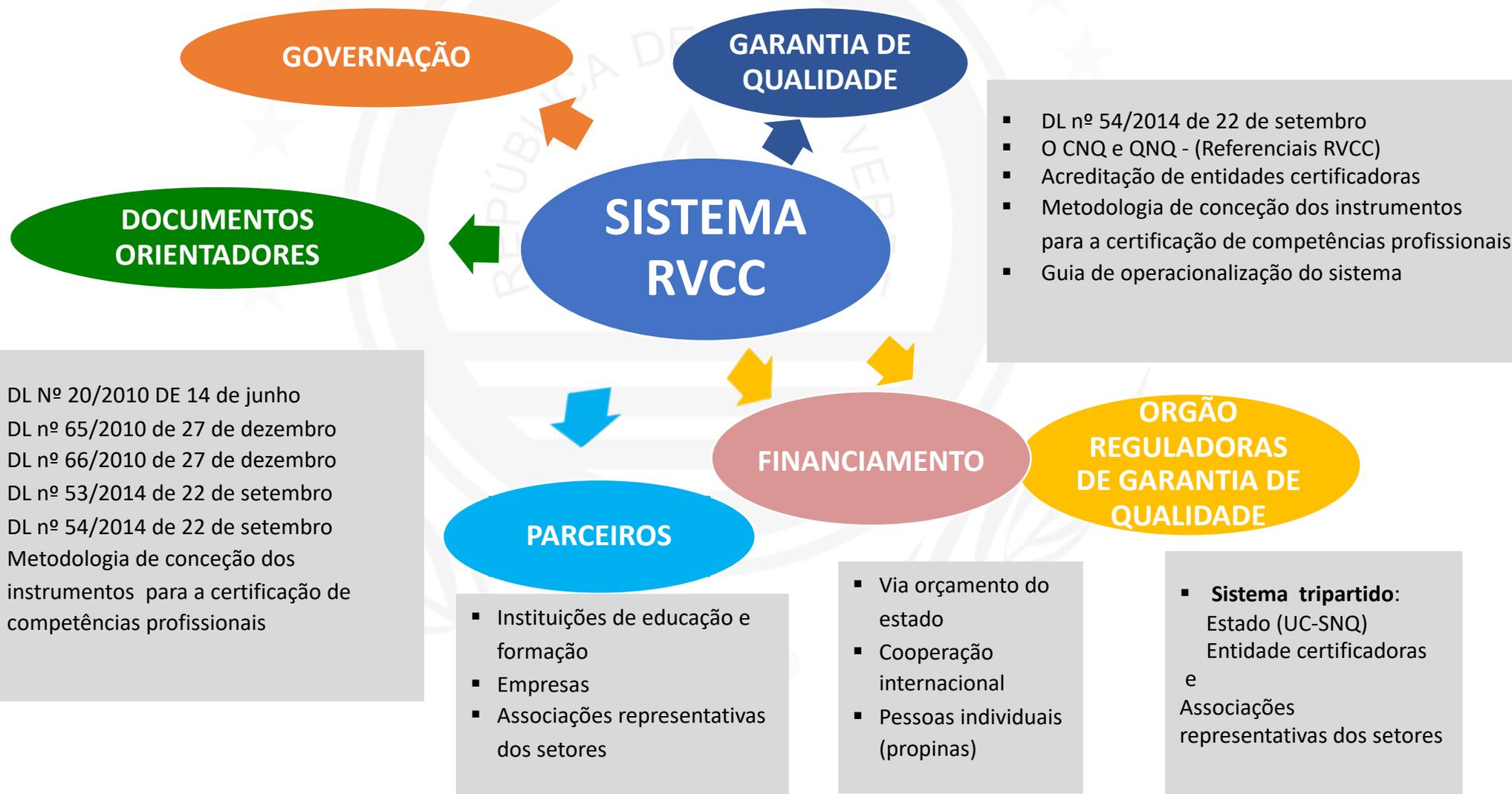
Estimula a inovação ao reconhecer e integrar uma variedade de competências, promovendo assim a diversidade no ambiente de trabalho



Melhora a empregabilidade dos indivíduos, permitindo que eles destaquem suas competências de maneira eficaz para os empregadores.

RVCC- PRINCIPAIS RESULTADOS

- Garantida pela UC-SNQ:



RVCC- PRINCIPAIS RESULTADOS



Perfil Profissional de Empregado de Mesa e Bar



Carteira Profissional
Indispensável para o acesso e exercício de profissões
Mais qualificação, melhor qualidade nos serviços



Perfil Profissional de Guia de Turismo



Carteira Profissional
Indispensável para o acesso e exercício de profissões
Mais qualificação, melhor qualidade nos serviços



Perfil Profissional de Padeleiro



Carteira Profissional
Indispensável para o acesso e exercício de profissões
Mais qualificação, melhor qualidade nos serviços



Perfil Profissional de Cozinheiro



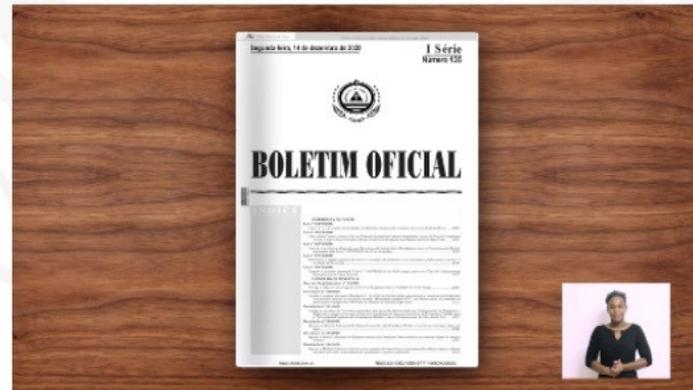
Carteira Profissional
Indispensável para o acesso e exercício de profissões
Mais qualificação, melhor qualidade nos serviços



CARTEIRA PROFISSIONAL
INDISPENSÁVEL PARA O ACESSO E EXERCÍCIO DE PROFISSÕES



Mais qualificação, melhor qualidade nos serviços



Boletim Oficial, 11 de Setembro de 2020
1.ª Série
Número 122

BOLETIM OFICIAL



RVCC- PRINCIPAIS DESAFIOS



Diversificação das ofertas formativas do CNQ para que o adulto possa de facto encontrar um percurso que melhor se adequa às suas motivações, experiências e competências;



Equidade no acesso- Garantir que o processo seja equitativo evitando discriminação (econômica e regional) – somos ilhas.

Desenvolvimento de uma plataforma digital - Melhor gestão do sistema RVCC;

RVCC- PRINCIPAIS DESAFIOS

↕

Conscientização Pública -Aumentar a conscientização pública sobre a importância do reconhecimento de competências e os benefícios associados

↕

Sustentabilidade do processo – requer investimentos para a garantia da qualidade na implementação (recursos humanos, tecnológicos, infraestruturas, desenho de referenciais, entre outros)

RVCC- CONTRIBUIÇÕES PARA ALV, INCLUSÃO E EMPREGABILIDADE

RVCC-CONTRIBUIÇÕES

| Contribuições | |
|------------------------|---|
| ALV | <p>Incentiva a aprendizagem e o desenvolvimento contínuo- ao reconhecer as aprendizagens adquiridas ao longo da vida e as experiências práticas</p> <p>Flexibiliza a aprendizagem – ao reconhecer as diversas formas de aprendizagem</p> |
| Inclusão Social | <p>Torna o reconhecimento de competências mais inclusivo – ao abranger diferentes níveis socioeconômicos, a educação formal e experiência de vida</p> <p>Proporciona igualdade de acesso a certificação</p> <p>Promove a diversidade ao valorizar uma ampla gama de experiências</p> |

RVCC- CONTRIBUIÇÕES PARA ALV, INCLUSÃO E EMPREGABILIDADE (cont.)

| RVCC-CONTRIBUIÇÕES | Contribuições | Nível de execução |
|--------------------|-----------------|---|
| | Empregabilidade | <ul style="list-style-type: none">- Facilita a entrada e a progressão no mercado de trabalho- Facilita a adaptação às mudanças nas demandas do mercado de trabalho e o alinhamento das competências às necessidades das empresas.- Facilita a mobilidade profissional |

RVCC- ANCORAS NO QNQ

Referenciais de competências

Estrutura de Qualificação

Normas e padrões Nacionais

RVCC- FACILITADORES

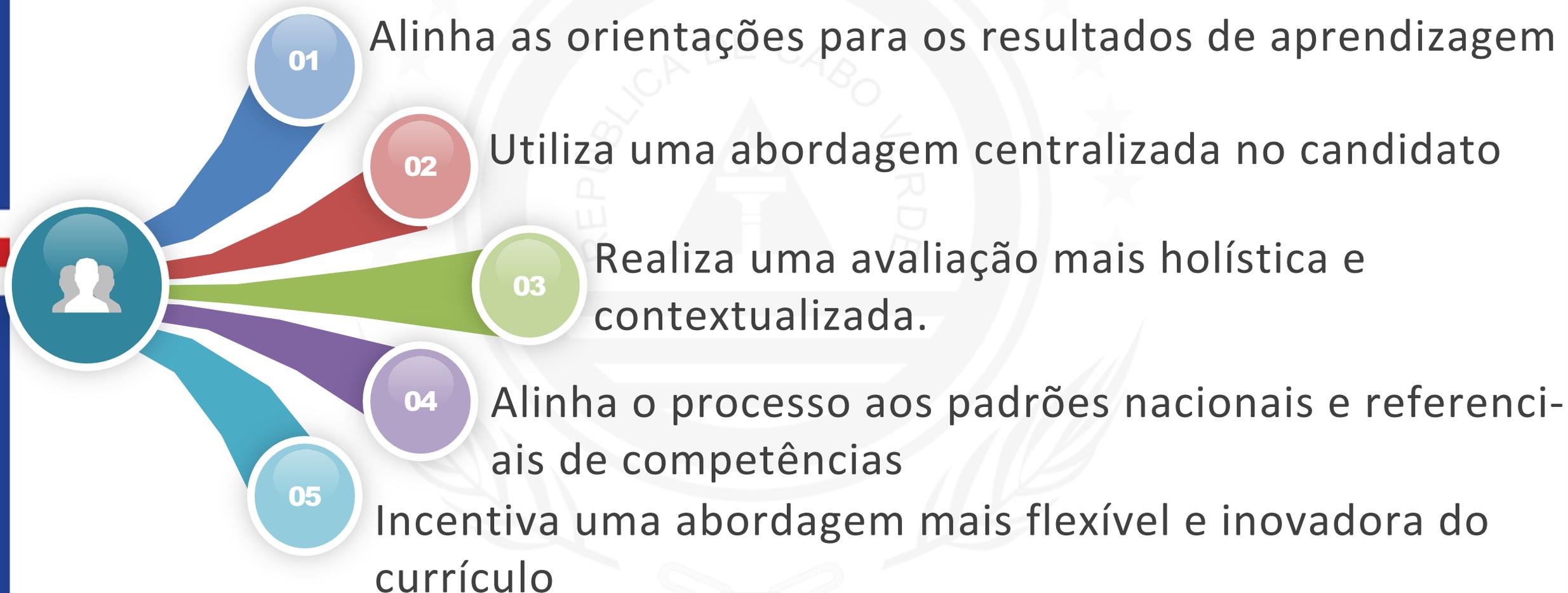
Portfólio de evidências

Entrevista e avaliação diagnóstica

Acompanhamento personalizados

Feedback Construtivo

RVCC- CONTRIBUIÇÃO PARA A INOVAÇÃO E BOAS PRÁTICAS NO SISTEMA TVET



SUGESTÕES DE APOIO E A PRÁTICA DO RVCC/ VAE/RPL (ACQF-II e RAQ)

- **Garantir a adaptação cultural e regional** no desenvolvimento de padrões e práticas do RVCC- Garantindo que sejam culturalmente sensíveis e relevantes
- **Garantir o alinhamento do processo com os padrões nacionais e interinstitucionais** (QNQ, ACQF e outros quadros) - facilitando a transferência de créditos e a aceitação global das qualificações obtidas por meio do RVCC
- **Promover a colaboração e parcerias interinstitucionais** (entre instituições de ensino, órgãos reguladoras, governo, associações profissionais, sindicatos e empregadores)
- **Sensibilização e divulgação** para informar, sensibilizar, incentivar e

SUGESTÕES DE APOIO E A PRÁTICA DO RVCC/ VAE/RPL (ACQF-II e RAQ)

- **Garantir o acesso e a inclusão** – acessível a todos os grupos sociais, promovendo a inclusão
- **Desenvolvimento de capacidades** – formação de equipas ou bolsas de avaliadores e assessores e atualizações contínuas
- **Promover a utilização de novas tecnologias** na gestão de todo o processo
- **Promover o alinhamento do processo** com a estratégia do desenvolvimento económico de cada país
- **Realizar o monitoramento de resultados** - Estabelecer sistemas eficazes de monitoramento e avaliação para acompanhar os resultados e o impacto do RVCC ao longo do tempo.

Obrigado!

Amílcar Mendes
Coordenados da UC-SNQ

Amilcar.mendes@gov.cv

