



## Theme 1-2

# Cabo Verde – Quadro Nacional de Qualificações

## Realizações e perspectivas

“Forum of the institutions of National Qualifications Frameworks”

Amílcar Mendes, UC-SNQ Cabo Verde

18-20 June, 2024

KINSHASA - Democratic Republic of Congo

## QNF – Principais características



### Base legal extensa

Iniciada em 2010 – revisado em 2018

↔ Dando particular ênfase a: legibilidade, transparência e comparabilidade das Qualificações

### Funciona como um dos pilares do SNQ

↔ Em articulação com outros pilares como CNQ

### Principais Objetivos

- Contribuir e reforçar a Transparência e a comparabilidade das qualificações produzidas em Cabo Verde
- Aumentar a confiança mútua no processo de comparação com outros quadros, nacionais e regionais;
- Contribuir para o reforço da Portabilidade das qualificações e a mobilidade dos estudantes e dos trabalhadores;
- Promover Qualificação baseado em Resultados de aprendizagem
- Promover maior acesso a uma Qualificação - promove diferentes modalidades e percursos de aprendizagem
- Promover a aprendizagem não formal e informal como uma das característica essencial do sistema de qualificação – Processo RVCC/VAE
- Reforçar a ligações e cooperação com quadros de qualificações de outros países e regiões

### Âmbito

Abrangente e Inclusivo



Abrangem qualificações de todos os subsistemas de Ensino e formação e de todos os níveis - promove diferentes modalidades e percursos de aprendizagem (formal, não formal e informal.)

## QNQ – Principais características



### Estrutura

Tem uma estrutura de 8 nível



Cada nível é definido por descritores padronizados em termos de : conhecimento, aptidões e, responsabilidade e autonomia.

Utiliza a abordagem de Resultados de Aprendizagem para cada nível de qualificação

### Garantia de Qualidade

- O QEQ é um pilar essencial para a transparência , credibilidade e confiança nas qualificações -Servindo de base na conceção e avaliação das qualificações.
- A garantia da qualidade compreende: a) processos internos (autoavaliação) e b) processo externos (acreditação e auditorias).
- A Digitalização dos processos (através de plataformas e web sites).

### Comunicação

A divulgação das principais políticas e instrumentos ligados ao QEQ é realizada através dos: websites , redes sociais, Workshops, sessões de formação e informação, entre outras iniciativas;

### Governança

A governança do QEQ envolve um grande número de instituições - a nível política e operacional (ministérios e direções), entidades empregadoras, sindicatos, organizações da sociedade civil, entre outras.

## Principais conquistas, benefícios e impactos



### Principais conquistas

- Padronização dos níveis de qualificação - Facilitando o entendimento, a clareza e a equivalência entre diferentes programas e instituições.
- Harmonização do Sistema Educacional - Permitindo o alinhamento e harmonização das qualificações em todo o país- melhorando a coesão do sistema educacional.
- Reconhecimento Internacional - Facilitando o reconhecimento das qualificações nacionais no exterior e vice-versa, promovendo a mobilidade internacional de estudantes e trabalhadores..



### Principais benefícios para o sistema e usuários

- Aumento da transparência e Clareza - Proporciona um entendimento claro dos níveis de qualificação e das expectativas associadas a cada nível.
- Facilidade de Transição - entre os diferentes níveis de educação e formação - promovendo a aprendizagem ao longo da vida.
- Aumenta a Empregabilidade - Alinha melhor as qualificações com as necessidades do mercado de trabalho.
- Motiva a Aprendizagem - Define caminhos claros para progressão, incentivando os indivíduos a continuarem a melhorar suas qualificações.



### Impactos

- Melhora a Qualidade da Educação - Garante que as qualificações atendam a padrões consistentes.
- Promove a inclusão social - Fornece oportunidades claras de progressão para todos os cidadãos, independentemente de suas circunstâncias iniciais.
- Contribui para o desenvolvimento econômico- do mercado. Garante que a força de trabalho tenha as habilidades e competências necessárias para atender às demandas
- Sistema educacional mais flexível e adaptável- às mudanças e demandas do mercado de trabalho.

## Requisitos e Condições para um QNQ eficaz

- Envolver todas as stakeholders - governos, instituições educacionais, empregadores, sindicatos, e a sociedade civil, no processo de desenvolvimento e implementação do QNQ -
- Garantir que o QNQ esteja alinhado com as políticas educacionais e econômicas nacionais e internacionais.
- Definir os diferentes níveis de qualificação com descritores precisos e claros em termos de conhecimentos, habilidades e competências.
- Assegurar que a estrutura do QNQ seja facilmente compreensível por todos os usuários, incluindo estudantes, trabalhadores e empregadores.
- Estabelecer e manter altos padrões de qualidade para todas as qualificações
- Realizar revisões periódicas do QNQ para garantir que permaneça relevante e atualizado em relação às mudanças no mercado de trabalho e das tecnologias educacionais.
- Incorporar novos tipos de qualificações, como microcredenciais e certificações de curta duração, para atender a demandas emergentes.

## Fatores de Sucesso para a Implementação do QNQ

- Estabelecer um sistema de governança eficaz – assegurando a responsabilidade e transparência.
- Investir na capacitação dos profissionais envolvidos na implementação e manutenção do QNQ – sobre as melhores práticas e inovações
- Apostar em infraestruturas tecnológicas para melhorar a gestão, registro e acesso às qualificações.
- Realizar campanhas de comunicação e divulgação para aumentar a conscientização sobre o QNQ entre todas as partes interessadas.
- Realizar a monitorização e avaliação contínua para medir a eficácia e o impacto do QNQ.

## Fatores que desencadeiam reformas e revisão do QNQ

1. Mudanças no Mercado de Trabalho: surgimento de novas profissões e desaparecimento de outras
2. Inovações Tecnológicas: O avanço tecnológico e a digitalização exigem novas habilidades e competências, pressionando os QNQ a incorporar essas mudanças.
3. Políticas Educacionais e Econômicas: Novas políticas nacionais e internacionais podem demandar ajustes nos objetivos e na estrutura do QNQ para alinhá-los com as prioridades governamentais.
4. Demanda por Qualificações Mais Flexíveis: A crescente necessidade de qualificações mais personalizadas e flexíveis, como microcredenciais, impulsiona revisões no QNQ
5. Garantia de Qualidade: A necessidade de melhorar e manter altos padrões de qualidade nas qualificações pode levar a revisões nos processos e instrumentos de garantia de qualidade.
6. Mobilidade Internacional: Para facilitar o reconhecimento das qualificações em outros países, pode ser necessário ajustar o QNQ para alinhar-se com quadros internacionais.

## Principais áreas de reformas e revisão

1. Objetivos do QNQ: para garantir que estejam alinhados com as atuais necessidades educacionais e de mercado
2. Funções e Mandato: Necessidade de Clarificação e expansão das funções e o mandato das entidades responsáveis pela gestão e implementação do QNQ.
3. Governança: Melhorar a estrutura de governança do QNQ para assegurar uma implementação mais eficaz e a participação de todos os stakeholders relevantes.
4. Descritores de Nível: Atualizar os descritores de nível para refletir melhor as competências, habilidades e conhecimentos necessários nos diferentes níveis de qualificação
5. Tipos de Qualificações: Incluir novos tipos de qualificações, como microcredenciais e certificações de curta duração, para oferecer mais flexibilidade e opções aos aprendizes
6. Garantia de Qualidade: Reforçar os mecanismos de garantia de qualidade para garantir que todas as qualificações emitidas sob o QNQ atendam a altos padrões de rigor e relevância.
7. Digitalização de Processos e Ferramentas: Adotar tecnologias digitais para melhorar a eficiência e a acessibilidade dos processos do QNQ, como registros de qualificações. entre outros.
8. Evolução da Demanda de Competências: Realizar análises regulares da demanda de competências para ajustar e atualizar continuamente o QNQ em resposta às mudanças nas necessidades do mercado de trabalho.

**OBRIGADO!  
THANK YOU!  
MERCI!**

[amilcar.mendes@gov.cv](mailto:amilcar.mendes@gov.cv)

