

QUESTION 3 : HAVE CLEAR PURPOSES FOR THE USE OF MICRO-CREDENTIALS

To define clear objectives around micro-credentials, it is essential to consider their role in skill development and improving employability. Here are some key objectives for their use:

Improving employability and professional integration: Micro-credentials enable individuals to validate specific skills sought by employers, thus facilitating their access to employment.

Meeting labor market needs: By focusing on in-demand technical and practical skills, micro-credentials help bridge the gap between academic training and the concrete needs of businesses.

Promoting lifelong learning: Micro-credentials allow professionals to update or broaden their skills continuously and flexibly, adapting to the rapid changes in economic sectors.

Encouraging training accessibility and flexibility: Through short and modular formats, they enable more accessible training, especially for workers, students, and people with time or mobility constraints.

Supporting the recognition of informal and non-formal skills: By validating skills acquired on the job or in informal contexts, micro-credentials allow individuals to capitalize on their professional experience and improve their profiles.

Supporting innovation in education and training: providing alternative, non-traditional pedagogical and learning methods, offering new opportunities and methods for acquiring recognized skills.

Accelerating adaptation to digital and technological transformations: With technological advances, micro-credentials allow for a rapid response to new needs in digital and technical skills.

Facilitating the transition to emerging sectors, including green jobs: They offer the possibility of certifying skills in growing fields, such as green technologies, thus contributing to the adoption of sustainable practices.

Enhancing business competitiveness: By enabling employees to develop specific and relevant skills, micro-credentials help companies remain competitive in a changing market.

These objectives can serve as a basis for convincing decision-makers and guiding strategies for the deployment of micro-credentials.

FR

QUESTION N°3 : "Avoir des objectifs clairs pour l'utilisation des micro-certifications."

Pour définir des objectifs clairs autour des micro-certifications, il est essentiel de penser à leur rôle dans le développement des compétences et l'amélioration de l'employabilité. Voici quelques objectifs clés pour leur utilisation :

1. **Améliorer l'employabilité et l'insertion professionnelle** : Les micro-certifications permettent aux individus de valider des compétences spécifiques recherchées par les employeurs, facilitant ainsi leur accès à l'emploi.
2. **Répondre aux besoins du marché du travail** : En se concentrant sur des compétences techniques et pratiques en demande, les micro-certifications aident à combler le fossé entre la formation académique et les besoins concrets des entreprises.
3. **Favoriser l'apprentissage tout au long de la vie** : Les micro-certifications permettent aux professionnels de mettre à jour ou d'élargir leurs compétences de manière continue et flexible, s'adaptant aux évolutions rapides des secteurs économiques.
4. **Encourager l'accessibilité et la flexibilité de la formation** : Grâce à des formats courts et modulaires, elles permettent une formation plus accessible, notamment pour les travailleurs, les étudiants et les personnes ayant des contraintes de temps ou de mobilité.
5. **Soutenir la reconnaissance des compétences informelles et non formelles** : En validant des compétences acquises sur le terrain ou dans des contextes informels, les micro-certifications permettent aux individus de capitaliser sur leur expérience professionnelle et d'améliorer leur profil.
6. **Soutenir l'innovation en éducation et en formation** : donner d'autres modalités pédagogiques et d'apprentissage non traditionnelles, en offrant de nouvelles possibilités et des méthodes d'acquisition des compétences reconnues.
7. **Accélérer l'adaptation aux transformations numériques et technologiques** : Avec les avancées technologiques, les micro-certifications permettent de répondre rapidement aux nouveaux besoins en compétences numériques et techniques.
8. **Faciliter la transition vers des secteurs émergents, y compris les métiers verts** : Elles offrent la possibilité de certifier des compétences dans des domaines en plein essor, comme les technologies vertes, contribuant ainsi à l'adoption de pratiques durables.
9. **Renforcer la compétitivité des entreprises** : En proposant aux employés de développer des compétences précises et adaptées, les micro-certifications aident les entreprises à rester compétitives face aux évolutions du marché.

Ces objectifs peuvent servir de base pour convaincre les décideurs et orienter les stratégies de déploiement des micro-certifications.